

**EFEKTIVITAS PEMBERIAN *REWARD* DAN *PUNISHMENT* BAGI
PEGAWAI DI KANTOR BADAN PUSAT STATISTIK (BPS)
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

SKRIPSI

*Di Susun Dan Di Ajukan Untuk Melengkapi Skripsi
Pada Program Studi Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial
Universitas Islam Kuantan Singingi*



Oleh :

**ARMITA
NPM. 200411004**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM KUANTAN SINGINGI
TELUK KUANTAN**



2024



TANDA PERSETUJUAN

JUDUL : EFEKTIVITAS PEMBERIAN *REWARD* DAN
PUNISHMENT BAGI PEGAWAI DI KANTOR BADAN
PUSAT STATISTIK KABUPATEN KUANTAN
SINGINGI
NAMA : ARMITA
NPM : 200411004
PROGRAM STUDI : ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS : ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS : ISLAM KUANTAN SINGINGI

Telah Diperiksa dan Disetujui oleh Dosen Pembimbing

PEMBIMBING I



DESRIADI S.Sos., M.Si
NIDN. 1022018302

PEMBIMBING II



ALSAR ANDRI S.Sos., M.Si
NIDN. 1005108901

Mengetahui,
Ketua Program Studi Administrasi Negara
Fakultas Ilmu Sosial
Universitas Islam Kuantan Singingi



EMILIA EMHARIS S.Sos., M.Si
NIDN. 1002059002

TANDA PENGESAHAN

Diperiksa dan disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi

Fakultas Ilmu Sosial

Universitas Islam Kuantan Singingi

Pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 11

Bulan : September

Tahun : 2024

TIM PENGUJI

Ketua,



EMILIA EMHARIS, S.Sos., M.Si

NIDN. 1002059002

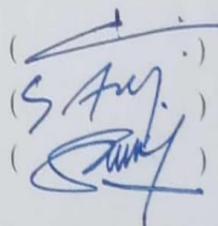
Sekretaris,



ALSAR ANDRI, S.Sos, Msi

NIDN. 1005108901

1. DESRIADI, S.Sos., M.Si
2. SAHRI MUHARAM, S.Sos., M.Si
3. SARJAN M, S.Sos., M.Si



Mengetahui

Fakultas Ilmu Sosial

Universitas Islam Kuantan Singingi

Dekan,



RINAR MADHANTI, S.IP., M.Si

NIDN. 1030058402

ABSTRAK

EFEKTIVITAS PEMBERIAN *REWARD* DAN *PUNISHMENT* BAGI PEGAWAI DI KANTOR BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

ARMITA
200411004

Penelitian ini dilaksanakan di Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Kuantan Singingi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Efektivitas atau tidaknya pemberian *Preward* dan *Punishment* Bagi Pegawai di Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Kuantan Singingi. Permasalahan penelitian ini yaitu kurang optimalnya pemberian *Reward* dan *Punishment* terhadap Pegawai yaitu kurangnya jenis atau tingkat hukuman yang diterapkan oleh kantor badan pusat statistik kabupaten kuantan singingi terhadap para pegawai sehingga kedisiplinan kurang berjalan baik terutama dalam penggunaan waktu pada jam masuk kantor. Adapun yang menjadi Responden dalam penelitian ini adalah sebanyak 31 orang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif, kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode Kuisisioner, Observasi, dan Dokumentasi. Berdasarkan hasil penelitian dilapangan dapat diketahui bahwa Efektivitas Pemberian Reward dan punishment bagi Pegawai Di kantor badan Pusat statistik sudah berjalan dengan Sangat Baik.

Kata Kunci : Efektivitas, Pemberian *Reward* dan *Punishment* Terhadap Pegawai



ABSTRACT

EFFECTIVENESS OF PROVIDING REWARDS AND PUNISHMENT FOR EMPLOYEES IN THE OFFICE OF THE EMPLOYEES IN THE OFFICE OF THE CENTRAL STATISTICAL AGENCY (BPS) KUANTAN SINGINGI DISTRICT

**ARMITA
200411004**

This research was carried out at the Kuantan Singingi Regency Central Statistics Agency Office. The aim of this research is to determine whether or not the provision of Rewards and Punishments for Employees at the Kuantan Singingi Regency Central Statistics Agency Office is effective. The problem of this research is that the provision of Rewards and Punishment to employees is less than optimal, namely the lack of type or level of punishment applied by the Kuantan Singingi District Central Statistics Agency office to employees so that discipline does not work well, especially in the use of time during office hours. There were 31 respondents in this research. This research uses descriptive, quantitative methods. Data collection techniques were carried out using questionnaires, observation and documentation methods. Based on the results of research in the field, it can be seen that the effectiveness of providing rewards and punishment for employees at the Central Statistics Agency office has been running very well.

Keywords: Effectiveness, Giving Rewards and Punishment to Employees





BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Masalah sumber daya manusia masih menjadi sorotan utama bagi organisasi atau instansi untuk tetap bertahan di era globalisasi. Sumber daya manusia mempunyai peran dalam setiap kegiatan organisasi atau instansi. Hal ini menunjukkan bahwa sumber daya manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan dengan segala kebutuhannya. Sebagai kunci pokok, sumber daya manusia akan menentukan keberhasilan pelaksanaan kegiatan kantor. Tuntutan di era globalisasi pada saat sekarang instansi atau kantor haruslah meningkatkan efektivitas kerja bagi sumber daya manusianya tuntutan organisasi untuk memperoleh, mengembangkan dan mempertahankan sumber daya manusia semakin mendesak sesuai dengan dinamika lingkungan yang selalu berubah.

Pentingnya peranan sumber daya manusia tercermin dari kebutuhan instansi untuk membuat strategi manajemen sumber daya manusia sejajar dengan pentingnya strategi dibidang lainnya. Manajemen sumber daya manusia merupakan program, aktivitas untuk mendapatkan, mengembangkan, memelihara dan mendayagunakan sumber daya manusia untuk mendukung organisasi atau instansi mencapai tujuannya. Dalam mencapai tujuan instansi, dibutuhkan sumber daya manusia (pegawai) yang berkualitas. Dengan menggunakan cara yang tepat akan dapat meningkatkan kinerja dari pegawai adalah dengan memberikan penghargaan (*reward*) saat pegawai dapat menjalankan tugasnya dengan baik dan sanksi (*punishment*) ketika pegawai lalai dalam pekerjaannya.



BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian data yang telah peneliti lakukan melalui hasil jawaban responden menggunakan kuisioner mengenai Efektivitas Pemberian Reward dan Punishment Bagi Pegawai Dikantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Kuantan Singingi maka peneliti mengambil kesimpulan dengan melihat rata-rata tanggapan responden adalah 4,12 yang berada pada skala interval 3,40 – 4,19 hal ini menunjukkan bahwa rekapitalisasi tanggapan responden terhadap Efektivitas Pemberian Reward dan Punishment Bagi Pegawai Dikantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Kuantan Singingi adalah Baik.

6.2 Saran

Saran yang dapat peneliti berikan sebagai masukan terhadap Efektivitas Pemberian Reward dan Punishment Bagi Pegawai Dikantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Kuantan Singingi adalah sebagai berikut:

6.2.1 Bagi Kepala Badan Pusat Statistik agar dapat mempertahankan kinerja pegawai yang sangat baik Walaupun ada sedikit gangguan eksternal pada saat pegawai menepati tugasnya seperti datang tepat waktu dikarenakan cuaca tetapi pada saat sekarang ini para pegawai sudah menepati tugas nya semaksimal mungkin dan Efektivitas penerapan *Reward* dan *Punishment* ini bisa berjalan baik hingga seterusnya.

6.2.1 Bagi Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Kuantan Singingi Motivasi kerja yang ada pada instansi akan lebih baik ditingkatkan



untuk memberikan dorongan dan semangat kerja bagi pegawai dan Efektivitas Kerja yang ada pada instansi akan lebih baik jika pegawai lebih maksimal dan optimal dalam mencapai standar kerja yang sesuai dengan ketentuan instansi.

6.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya dapat menambah Ilmu Pengetahuan dan Wawasan serta pengalaman dalam KeEfektivan Pemberian *Reward* dan *Punishmen* Pegawai di kantor Badan Pusat Statistik ataupun Di kantor-kantor lainnya yang ada di Kabupaten Kuantan Singingi.

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Ambarwati,Ari. 2018. *Perilaku Dan Teori Organisasi*. Malang. Media Nusa Creativ Anggota IKAPI.
- Conge Dr. Umar. 2017. *Patologi Administrasi Negara*. Makasar. CV Sah Media.
- Marlida,Siti. 2022. *Menjadi Muballighat Yang Efektif*. Bandung.Indonesia Emas Group Anggota IKAPI Jawa Barat.
- Ibrahim Azharsyah. 2021. *Metodelogi penelitian ekonomi dan bisnis dalam islam* PT. Naskah Aceh Nusantara.
- Mukhtazar. 2020. *Prosedur Peneliti Pendidikan*. Yogyakarta. Absolute Media.
- Sugiyono. 2019. *Metode penelitian Administrasi*. Bandung. Alfabeta
- Sugiyono. 2017. *Metode penelitian Administrasi*. Bandung. Alfabeta
- Irmayani,ni wayan dian. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. CV. Budi Utama.
- Mardiasmo. 2017. *Efisiensi Dan Efektivitas*. Jakarta. Grasindo
- NA Rusdi Hidayat,Akhmad Fauzi. 2020. *Manajemen Kinerja Airlangga*. Jawa timur. University Prees Anggota IKAPI dan APPTI.
- Bormosa Monica Feronica. 2022. *Kepemimpinan Dan Efektivitas Kerja*. Jawa Tengah. CV. Pena Persada.
- Suanto,Yohanes. 2017. *Peranan Kepemimpinan Dalam Pengelolaan Koperasi*. Yogyakarta. CV. Budi Utama.
- Sugianingrat,Ida Ayu Putu Widani dan I Wayan Gde Sarmawa. 2024. *Teori dan Studi Empiris Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bali. Cv. Intelektual Manifes Media.
- Muhammad. 2019. *Pengantar Ilmu Administrasi Negara*. Sulawesi. Unimal Press.
- Siagian,p. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Tjandara, W.Riawan. 2018. *Hukum Administrasi Negara*. Jakarta. Sinar



Grafika.

- Malawat, Sitna Hajar. 2022. *Pengantar Administrasi Publik*. Banjarmasin. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary.
- Rosa, feni. 2022. *Implementasi manajemen sumber daya manusia*. Bojong pekalongan Jawa tengah. PT. Nasya Expanding Management.
- Menulis, perempuan BPS. 2020 *Perempuan Di Balik Data BPS*. Yogyakarta : Stilrto Indie Book.
- Maria dkk. 2022. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Nusa Tenggara. Seval Literindo Kreasi.
- Thoha, Miftah. 2015. *Ilmu Administrasi Publik Kontenporer*. Rawa mangun : Jakarta.Prenadamedia Group.
- Beni Pake. *Konsep Dan Analisis Efektivitas pengelolaan Keuangan Daerah Di Era Otonomi*. Jakarta Pusat. Taushia.
- Sudaryo, Yoyo dkk. 2019. *Metode Penelitian Survei Online dengan Google Forms*. Yogyakarta. CV. Andi Offset.
- Wijaya,Umrati Hengki. 2020. *Analisis Data Kualitatif*. Sulawesi Selatan. Sekolah Tinggi Theologiaa Jaffray.
- li, B A B, Gambaran Umum, B P S Badan, and Pusat Statistik. 1950. "No Title." : 12–25.

B.Peraturan Perundang-undangan

Peraturan Kepala Badan Pusat Statistik Nomor 77 Tahun 2012





Edit dengan WPS Office