

SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PANEN KELAPA SAWIT
PADA PT. ADIMULIA AGROLESTARI AFDELING 1**

Oleh :
M. AULIA RIO HADINATA
NPM : 200113023



**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS ILMU PERTANIAN
UNIVERSITAS ISLAM KUANTAN SINGINGI
TELUK KUANTAN
2024**

PROGRAM STUDI AGRIBISNIS FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS ISLAM KUANTAN SINGINGI
TELUK KUANTAN

Kami dengan ini menyatakan bahwa yang ditulis oleh:

M. AULIA RIO HADINATA

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA PANEN KELAPA SAWIT PADA PT. ADIMULIA
AGROLESTARI AFDELING 1**

Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pertanian

MENYETUJUI

PEMBIMBING I



Ir. NARIMAN HADLMM
NIDN: 1003016401

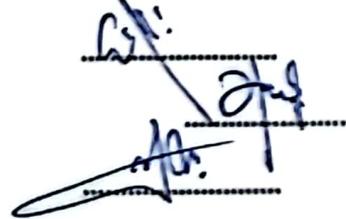
PEMBIMBING II



H. MASHADI, SP., M.Si
NIDN: 1025087401

TIM PENGUJI	NAMA
Ketua	Seprido, S.Si., M.Si
Sekretaris	Haris Susanto, SP., M.MA
Anggota	Meli Sasmi, SP., M.Si

TANDA TANGAN



MENGETAHUI

FAKULTAS PERTANIAN

SEPRIDO, S.Si., M.Si
NIDN: 1003098802

KETUA
PROGRAM STUDI

HARIS SUSANTO, SP., M.MA
NIDN: 1027027601

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PANEN KELAPA SAWIT PADA PT. ADIMULIA AGROLESTARI

M. Aulia Rio Hadinata, dibawah bimbingan
Nariman Hadi dan H. Mashadi
Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian
Universitas Islam Kuantan Singingi, Teluk Kuantan 2024

ABSTRAK

Penelitian ini telah dilaksanakan di Afdeling 1 PT. Adimulia Agrolestari pada tanggal 1 februari 2024. Pemilihan lokasi penelitian ini dilakukan secara sengaja (purposive sampling). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat Produktivitas tenaga kerja panen dan Faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit. Metode analisis yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif untuk menguji pengaruh faktor- faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja panen menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Kemudian dilakukan metode yang meliputi uji asumsi klasik dan untuk menganalisis data menggunakan software SPSS Statistic 25. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 31 tenaga kerja panen. Variabel-variabel yang diteliti adalah umur, upah jumlah tanggungan, pengalaman kerja, dan premi. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh disimpulkan bahwa produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit dapat menghasilkan rata-rata 1.236 Kg/hari. Produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit secara simultan dipengaruhi oleh faktor umur, upah, jumlah tanggungan, pengalaman kerja, kesehatan, dan premi sebesar $R = 0,956$ atau 95,6 % dengan f signifikan sebesar 0,000. Koefisien determinasi $R^2 = 0,89,4$ atau 89,4 %. Hal ini menunjukkan bahwa presentase terhadap variabel independen (umur, upah, tanggungan keluarga, kesehatan, pengalaman kerja, dan premi) terhadap variabel dependen (produktivitas) sebesar 89,4%. Sedangkan sisanya 10,6% dipengaruhi variabel lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini. Secara parsial (uji t) menunjukkan 5 variabel berpengaruh nyata yaitu $t < 0,05$. Upah, tanggungan keluarga, kesehatan, pengalaman dan premi berpengaruh nyata terhadap produktivitas tenaga kerja panen pada PT. Adimulia Agrolestari Afdeling 1.

Kata Kunci : Tenaga Kerja, Produktivitas, Upah, kesehatan, pengalaman kerja.

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Indonesia merupakan Negara agraris karena memiliki sumber daya alam yang melimpah dan sebagian besar penduduknya bekerja di sektor pertanian. Salah satu subsektor pertanian yang memegang peranan penting dalam perekonomian nasional adalah perkebunan. Seiring perkembangan zaman, sektor pertanian tidak hanya berguna untuk memenuhi kebutuhan pangan, tetapi berperan juga sebagai bahan baku agroindustri, peningkatan ekspor dan devisa Negara, penyediaan kesempatan kerja dan kesempatan berusaha (Badan Pusat Statistik Nasional, 2019)

Perkebunan merupakan salah satu potensi sub sektor pertanian yang berharga dan digali oleh pemerintah dalam upaya menegakkan perekonomian rakyat dan pembangunan ekonomi Indonesia. Salah satu komoditi perkebunan terpenting dalam perekonomian Indonesia adalah kelapa sawit. Hasil perkebunan kelapa sawit menjadi komoditi strategis sebagai penghasil devisa utama Negara dari sektor nonmigas (Purwati, 2018)

Luas areal perkebunan kelapa sawit di Propinsi Riau adalah 2.695.680 ha dengan produksi 8.305.837 ton. Dengan pembagian luas perkebunan negara 104.070 ha dengan produksi 294.102 ton sedangkan perkebunan swasta memiliki luas 1.145.560 ha dengan produksi 4.342.003 ton dan, perkebunan rakyat memiliki luas 1.446.050 ha dengan produksi 3.669.732 ton (BPS RIAU, 2020).

Berdasarkan data Badan Pusat Statistik Kabupaten Kuantan Singingi, luas perkebunan kelapa sawit di Kabupaten Kuantan Singingi seluas 81.858 ha dengan produksi sebesar 161.095 dengan jumlah petani 51,876 kk (Badan Pusat Statistik

Kabupaten Kuantan Singingi, 2020)

Luas lahan kelapa sawit yang di kelola oleh swasta adalah 1.020.818 ha (Dinas Perkebunan Provinsi Riau, 2021). Salah satu perusahaan swasta yang bergerak di bidang perkebunan kelapa sawit yang ada di Kabupaten Kuantan Singingi adalah PT. Adimulia Agrolestari.

PT Adimulia Agrolestari berdiri sekitar tahun 1990 merupakan Perusahaan Besar Swasta Nasional (PBSN) yang bergerak dalam bidang perkebunan kelapa sawit. Kegiatan usaha yang dilaksanakan meliputi perkebunan kelapa sawit dengan mengelola Hak Guna Usaha (HGU) seluas 6.485 Ha yang terdiri dari 10 afdeling (PT. Adimulia Agrolestari 2023).

Dalam mencapai tujuan perusahaan/organisasi, khususnya di perkebunan tenaga kerja bukan hanya sebagai objek tetapi juga sebagai subjek (pelaku). Di perkebunan juga tenaga kerja dapat menjadi perencana, pelaksana, dan pengendali yang selalu berperan aktif dalam pencapaian tujuan perusahaan, serta mempunyai pikiran, dan keinginan yang dapat mempengaruhi sikapnya terhadap pekerjaan tenaga kerja (Lubis, 2020).

Tingkat produktivitas Sumber Daya Manusia (SDM) yang dimiliki suatu perusahaan kelapa sawit merupakan salah satu faktor penting yang menentukan kemajuan suatu perusahaan perkebunan kelapa sawit. Menurut (Sedarmayanti 2017) Produktivitas kerja adalah perbandingan antara hasil yang dicapai dan partisipasi karyawan per satuan waktu.

Tenaga kerja panen yang produktif dapat dilihat dari pencapaian target yang telah ditetapkan perusahaan atau selisih antara hasil yang diperoleh dengan basis tugas yang telah ditetapkan perusahaan. Jika produktivitas tenaga tenaga

kerja panen baik, maka target perusahaan akan tercapai. Di afdeling 1 PT. Adimulia Agrolestari memiliki jumlah tenaga kerja panen sebanyak 31 orang.

Afdeling 1 PT. Adimulia Agrolestari memiliki luas lahan 598,165 hektar mengalami pasang surut atau naik turunnya angka produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit yang dicapai perkebunan mereka pada tahun 2023 yang dapat kita lihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 1.1 Data Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit PT. Adimulia Agrolestari Afdeling 1 Tahun 2023

Bulan	Jumlah tenaga kerja	Hasil Produksi (ton)	Produktivitas Tenaga Kerja perbulan
Januari	31	720.490	23.241
Februari	31	711.578	22.954
Maret	31	655.100	21.132
April	31	460.170	14.844
Mei	31	836.900	26.996
Juni	31	748.840	24.156
Juli	31	807.120	26.036
Agustus	31	855.990	27.612
September	31	890.100	28.712
Oktober	31	702.430	22.659
November	31	702.689	22.667
Desember	31	889.738	28.701

Sumber : Kantor Afdeling 1 PT Adimulia Agrolestari (2023).

Cara pengukuran produktivitas tenaga kerja dapat dilakukan dengan berbagai pendekatan (Widodo, 1989) :

$$\text{Produktivitas Tenaga Kerja} = \frac{\text{Jumlah yang dihasilkan}}{\text{jumlah Masukan tenaga kerja}}$$

Berdasarkan Tabel 1.1 diperoleh informasi perkembangan produktivitas PT. Adimulia Agrolestari cenderung berfluktuatif. Terlihat di bulan Januari hasil produksi sebesar 720.490 ton perbulan dengan jumlah tenaga kerja panen 31

orang dan rata-rata produktivitas tenaga kerja sebesar 23.241 ton perbulan. Kemudian di bulan Februari mengalami penurunan produksi sebesar 711.578 ton perbulan dengan jumlah tenaga kerja panen 31 orang dan rata-rata produktivitas tenaga kerja 22.954 ton perbulan. Di bulan Maret kembali mengalami penurunan produksi sebesar 655.100 ton perbulan dengan jumlah tenaga kerja panen 31 orang dan rata-rata produktivitas tenaga kerja sebesar 21.132 ton perbulan. Selanjutnya di bulan April masih kembali mengalami penurunan produksi yang signifikan sebesar 460.170 ton perbulan dengan jumlah tenaga kerja panen 31 orang dan rata-rata produktivitas tenaga kerja sebesar 14.844 ton perbulan. Kemudian hasil produksi kembali meningkat pada bulan Mei sebesar 836.900 ton perbulan dengan jumlah tenaga kerja 31 orang dan rata-rata produktivitas tenaga kerja 26.996 ton perbulan. Jika produktivitas tenaga kerja pemanen rendah, maka hasil panen kelapa sawit juga rendah, sehingga penting untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit.

Data perkembangan produktivitas tenaga kerja PT. Adimulia Agrolestari Afdeling 1 yang berfluktuatif tersebut menunjukkan langkah-langkah perusahaan dalam memperbaiki produktivitas kerja yang bertujuan untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja panen, karena menurunnya produktivitas kerja dapat berpengaruh terhadap menurunnya produksi yang dihasilkan oleh perusahaan, apabila masalah ini dapat segera diatasi maka perusahaan tidak mengalami kerugian. Menurut (Siagian,2009) peningkatan produktivitas dapat terlaksana dengan adanya pelaksanaan manajemen yang lebih baik, kondisi fisik tempat bekerja yang menyenangkan sangat berperan dalam pemeliharaan kesehatan dan keselamatan kerja dan bahkan dapat mencegah terjadinya kejenuhan dan

kebosanan

Menurut Manurung (2012) dalam jurnal Simamora.WF Adyguna (2016) Secara ekonomi, produktivitas tenaga kerja juga dipengaruhi oleh faktor lain seperti umur, tingkat pendidikan, masa bekerja, jumlah tanggungan, dan gaji pokok. Dalam penelitian ini mengambil beberapa faktor saja, yaitu faktor umur, faktor upah, faktor jumlah tanggungan, faktor kesehatan, faktor pengalaman, dan faktor premi.

Berdasarkan latar belakang di atas peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga kerja Panen Kelapa Sawit PT. Adimulia Agrolestari Afdeling 1 Kabupaten Kuantan Singingi”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut:

1. Seberapa besar produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit di PT. Adimulia Agrolestari Afdeling 1 Kabupaten Kuantan Singingi.
2. Bagaimana pengaruh faktor umur, gaji, tanggungan keluarga pengalaman kerja, kesehatan dan premi terhadap produktivitas tenaga kerja panen di PT. Adimulia Agrolestari Afdeling 1 Kabupaten Kuantan Singingi..

1.3 Tujuan Penelitian

1. Mengetahui produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit PT. Adimulia Agrolestari Afdeling 1
2. Mengetahui seberapa besar pengaruh faktor umur, gaji, tanggungan

keluarga pengalaman kerja, kesehatan dan premi terhadap produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit PT. Adimulia Agrolestari Afdeling 1.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Menambah pengetahuan dan pengalaman penulis dalam bidang studinya.
2. Memberikan informasi kepada perusahaan maupun pemerintah dalam membuat kebijakan dan penegembangan di masa yang akan datang
3. Memberikan informasi kepada tenaga kerja panen pada umumnya dan pihak-pihak lain yang membutuhkan.

1.5 Ruang Lingkup

Fokus dari penelitian adalah menganalisis produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit yang ada di PT Adimulia Agrolestari Afdeling 1 yang memiliki lahan 598,165 hektar . Fokus data penelitian 1 bulan pada bulan Februari 2024, dan fokus responden tenaga kerja panen di Afdeling1.

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada penelitian ini maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut

1. Produktivitas tenaga kerja panen pada PT Adimulia Agrolestari Afdeling 1 Kabupaten Kuantan Singing perhari rata-rata sebesar 1.236 Kg/Hari.
2. Besarnya pengaruh variabel umur (X1) berpengaruh negatif sebesar - 3,012 Dan secara parsial sebesar $0,070 > 0,05$ tidak berpengaruh nyata.
3. Besarnya pengaruh variabel upah (X2) berpengaruh Positif sebesar 0,000. Dan secara parsial sebesar $0,017 < 0,05$ berpengaruh nyata.
4. Besarnya pengaruh variabel tanggungan keluarga (X3) berpengaruh Positif sebesar 53,160. Dan secara parsial sebesar $0,000 < 0,05$ berpengaruh nyata.
5. Besarnya pengaruh variabel kesehatan (X4) berpengaruh positif sebesar 119,362. Dan secara parsial sebesar $0,002 < 0,05$ berpengaruh nyata.
6. Besarnya pengaruh variabel pengalaman kerja (X5) berpengaruh positif sebesar 19,454. Dan secara parsial sebesar $0,004 < 0,05$ berpengaruh nyata.
7. Besarnya pengaruh variabel premi (X6) berpengaruh positif sebesar 0,000. Dan secara parsial sebesar $0,035 < 0,05$ tidak berpengaruh nyata.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Kepada tenaga kerja panen untuk mendapatkan hasil pendapatan yang lebih besar, perlu di tingkatkan lagi produktivitas panen dan memaksimal jam kerja yang ada
2. Kepada perusahaan perlu untuk menaikkan upah dasar panen untuk tenaga kerja sehingga, dapat memotivasi tenaga kerja untuk mendapatkan produksi yang maksimal.
3. Kepada perusahaan perlu memperhatikan jumlah tanggungan keluarga dalam penerimaan karyawan agar dapat meningkatkan produktivitas perusahaan.
4. Kepada perusahaan perlu memperhatikan tingkat pengalaman tenaga kerja dalam penerimaan karyawan agar dapat meningkatkan produktivitas perusahaan
5. Kepada perusahaan perlu memperhatikan tingkat kesehatan tenaga kerja dalam penerimaan karyawan agar dapat meningkatkan produktivitas perusahaan

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, 2012. *Panduan Lengkap Kelapa Sawit*. Penebar Swadaya. Jakarta
- Aksan, Hermawan, 2014 *Pendidikan Budaya Dan Karakter Bangsa*. Nuansa Cendekia. Bandung
- Aroef. M dan Joel, E.R, 1985. *Produktivitas dan Teknologi, Kumpulan Kertas Kerja*, STTUP, Jakarta.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Kuantan Singingi. (2020). Kabupaten Kuantan Singingi Dalam Angka 2020. 374.
- BPS RIAU. (2020). Provinsi Riau Dalam Angka 2020. 579.
- Buku Pembakuan Statistik Perkebunan 2007, Mengacu Pada UU No 18 Tahun 2004 Mengenai Perkebunan Serta Buku Konsep Dan Definisi Baku Statistik Pertanian (BPS).
- Bungin, Burhan. (2005). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Penerbit Pustaka Media : Jakarta.
- Centre for Obesity Research and Education*. 2007. Body Mass Index : BMI Calculator. <http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/25638/Chapter%2520II.pdf%Bjsessionid%3DB6B2A82EA01210E60EE0AA31D15171D1%>. Diakses pada tanggal 30 januari 2024 pukul 17.00 WIB.
- Dessler, Gary. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia Terjemahan*, Edisi Kedua. Prehallindo. Jakarta.
- Dina Ayu Setiawati. 2019. Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit Di PT. Perkebunan Nusantara Vi Unit Usaha Rimbo Satu (Rimsa) (Skripsi). Fakultas Pertanian Universitas Muara Bungo.
- Fadli. 2006. Panen Pada Tanaman Kelapa Sawit : Pusat Penelitian Kelapa Sawit : Medan
- Fauzi, Dkk. 2012. *Kelapa Sawit*. Penebar Swadaya. Jakarta
- Fauzi, Dkk. 2008. *Kelapa Sawit : Budidaya, Pemanfaatan Hasil Dan Limbah, Analisis Usaha Dan Pemasaran*. Penebar Swadaya . Jakarta
- Fitra Aristia Fahmi Lubis. 2021. Analisis Sistem Premi Panen Kelapa Sawit Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Skripsi). Fakultas Pertanian Universitas Medan.

- Ghozali, Imam. 2005. *Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. (2002) *Aplikasi Analisis Multi Variat dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghani, Mohammad A. 2003. *Sumber Daya Manusia Perkebunan Dalam Perspektif Ghalia Indonesia*. Jakarta.
- Hernanto F. 1988. *Ilmu Usaha Tani*. Penebar Swadaya. Yudistira. Jakarta.
- Husein, Umar. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Isyandi, Bernard. 2004. *Manajemen SDM Dalam Perspektif Global*. Unri Press Pekanbaru.
- LUBIS, F. A. F. 2020. *Karyawan (Studi Kasus: Unit Kebun Rambutan Perkebunan Nusantara Iii Kecamatan Paya Bagas , Kabupaten Serdang Bedagai) Skripsi Oleh: Fitra Aristia Fahmi Lubis Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Medan*.
- Lubis, A. 1992. *Kelapa Sawit Di Indonesia*. Pusat Penelitian Perkebunan Sumatera Utara.
- Manulang, M. 2000. *Dasar – Dasar Manajemen*. Ghalia. Jakarta.
- Mahendra, Adya Dwi 2014, *Skripsi, ” Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Jenis kelamin, Usia dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja”*.
- Manulang, Marihot AMH, 2004. *Manajemen Personalia*. Edisi Ketiga. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Manova Tasya Bila. 2021. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Buruh Panen Kelapa Sawit (Elais Guineensis Jacq) Di Pt. Patri Agung Perdana Estate Rambutan Desa Suka Pindah Kabupaten Banyuasin (Skripsi)*. Fakultas Pertanian Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Purwati, R. D. 2018. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Pada Pt. Cerenti Subur Kabupaten Kuantan Singing*. 9, 115–131.
- Pratiwa, Abi. S. 2021. *Metode Dan Aplikasi Perhitungan: Pemanfaatan Data Sekunder Dibidang Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis*. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Priyatno, Duwi. 2009. *SPSS Untuk Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate*.

Penerbit Gava Media. Yogyakarta

- Pahan, I. 2007. *Panduan Lengkap Kelapa Sawit Manajemen Agribisnis Dari Hulu Hingga Hilir*. Cetakan kedua. Jakarta: Penebar Swadya.
- Pusat Penelitian Kelapa Sawit. 2006. *Fraksi Kematangan Buah, Kriteria Matang Panen*. Sumatera Utara
- Rahim., A. Dan Diah R. D. H. 2008. *Pengantar, Teori, Dan Kasus Ekonomika Pertanian*. Penebar Swadaya, Jakarta.
- Sedarmayanti. 2017. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju,
- Siagian, Sondang P. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Simamora. WF. Adyguna. 2016. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Di Pt Perkebunan Nusantara Vii Unit Kebun Kelapa Sawit Rejosari*.
- Setiawan. 2010. *Ekonometrika*. Penerbit ANDI. Yogyakarta
- Syekh Sayid. 2011. *Pengantar Statistik Ekonomi dan Sosial*. Gaung Persada. Jakarta Press.
- Santoso, Singgih. 2005. *Menggunakan SPSS dan Exel Untuk Sikap Kepuasan Konsumen*. Alex Media Komputindo. Jakarta.
- Sastrowiharjo, Siswanto & Syuhada, Hadaningsih. 2022. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan RD*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan RD*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan RD*. Alfabeta. Bandung.
- Sitepu, 2013. *Masalah Kelapa Sawit Indonesia : Lingkungan, Ketahanan Pangan, Dan Konflik Agraria*. Kompasiana. Jakarta
- Soekartawi, Dkk. 1984. *Prinsip Dasar Ekonomi Pertanian. Teori Dan Aplikasi*. Rajawali Press. Jakarta.
- Simanjuntak, P.J. 1985. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta

- Sumarsono, S. 2009. *Teori dan Kebijakan Publik Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Setiadi, D. 2009. Implementasi E – Procurement untuk Meningkatkan Kinerja Operasional PT. Garuda Indonesia, Mini Paper Sistem Informasi Manajemen. Universitas Lampung. Lampung.
- Siagian, Sondang P 2003. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Subri, Mulyadi. 2012. *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Pembangunan : Cetakan Ke-5*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Sutrisno, E. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta
- Umar, Husein. 2008. *Metode Penelitian*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Widarjono, Agus. 2009. *Ekonometrika Pengantar dan Aplikasinya*. Edisi Ketiga. Penerbit Ekonosia. Yogyakarta.